

# **Gleich Gelegenheit ist das Gesetz**

Es ist gegen das Gesetz für diese Empfänger des Bundes finanzielle Unterstützung zur Diskriminierung von Folgendem Basen:

Gegen jeden Einzelnen in den Vereinigten Staaten am die Basis Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, nationale Herkunft, Alter, Behinderung, politische Zugehörigkeit oder Weltanschauung; und

Gegen jeden Empfänger von Programmen finanziell unter Titel I der assistierte Belegschaft InvG von 1998 (WIOA), auf die Basis von des Begünstigten Staat sangehörigkeit / Status als rechtmäßig zugelassen Einwanderer berechtigt, in den Vereinigten Staaten zu arbeiten, oder sein oder ihr

Beteiligung im irgendein WI O A Titel Ich finanziell unterstütztes Programm oder Aktivität.

Der Empfänger darf in keinem der Fälle diskriminieren folgende Bereiche:

Entscheidung, wer zugelassen wird oder Zugang zu hat alle WIOA-Titel I- finanziell unterstützten Programme oder Aktivitäten;

Chancen bieten in oder Behandlung einer Person in Bezug auf, z ein Programm oder eine Aktivität; oder Beschäftigungsentscheidungen treffen in das Verwaltung oder in Verbindung mit einem solchen Programm oder Tätigkeit.

## **Was zu Tun Ob Sie Glauben Sie Haben Erfahren Diskriminierung**

Wenn Sie glauben, dass Sie unterworfen wurden Diskriminierung unter ein WIA Titel Ich finanziell unterstützt

Programm oder Tätigkeit Du darfst Eine Beschwerde innerhalb von 180 Tage ab dem Datum des mutmaßlichen Verstoßes mit:

### **Local Grant Administrator (WIOA)**

**Julie Mitchell, Gleichstellungsbeauftragte des WI Workforce Development Board, Inc. 2516 East Avenue South, Suite 101 La Crosse, WI 54601 608 789- 5499 (Telefon) 608-789-6046 (fax)**

**[mitchellj@westernwdb.org](mailto:mitchellj@westernwdb.org) (E-Mail)**

## **Federal Kontakt**

### **Zustand Gewähren Administrator (WIOA)**

#### **Gleich Gelegenheit Offizier**

**Wisconsin Abteilung von Belegschaft Entwicklung 201 Osten Washington Avenue, Zimmer G100**

**PO Box 7972 Madison, WI 53707-7972**

**(608) 266-6889 (Stimme), (866) 275-1165 (TTY )**

Wenn Sie unsere Beschwerde beim Empfänger einreichen, werden Sie muss entweder warten, bis der Empfänger eine schriftliche ausstellt Benachrichtigung über die endgültige Aktion, oder bis 90 Tage vergangen sind (was auch immer ist früher) vor der Einreichung mit das Bürgerrechte Mitte (siehe Adresse oben).

Wenn der Empfänger Ihnen keine schriftliche Mitteilung geben innerhalb von 90 Tagen nach dem Tag, an dem Sie Ihre Beschwerde eingereicht, müssen Sie nicht auf die warten Empfänger diese Mitteilung auszustellen, bevor eine Beschwerde eingereicht wird mit CRC.

### **Direktor, Bürgerlich Rechte Center (CRC) BEACHTUNG: Büro von Externe Durchsetzung UNS Abteilung von Arbeit**

**200 Verfassung Avenue NW, Zimmer N-4123 Washington, DC 20210**

**FAX: (202)693-6505**

**EMAIL: [CRCExternalComplaints@dol.gov](mailto:CRCExternalComplaints@dol.gov)**

Aber du Muss Reichen Sie Ihre CRC-Beschwerde innerhalb ein 30 Tage von die 90-Tage-Frist (mit anderen Worten: innerhalb von 120 Tage nach dem das Tag aufdem Sie eingereicht Ihre Beschwerde mit der Empfänger).

Wenn der Empfänger Ihnen eine schriftliche Mitteilung gibt Bekanntmachung von Endgültige Maßnahme zu Ihrer Beschwerde, aber Sie sind unzufrieden Mit der Entscheidung oder dem Beschluss können Sie einen Antrag stellen Beschwerde bei CRC. Sie Muss füge deine CRC Reklamation innerhalb von 30 Tagen nachdem Datum auf dem du erhielt die Benachrichtigung über die endgültige Maßnahme.

A proud partner of the  American Job Center\* network

Das Wisconsin Abteilung von Belegschaft Entwicklung ist ein gleich Gelegenheit Arbeitgeber / Programm. Das Abteilung von Belegschaft Entwicklung tut nicht diskriminieren auf das Basis von Behinderung im das Bereitstellung von Dienstleistungen oder Beschäftigung.

Ob Sie brauchen diese gedruckt Material interpretiert oder im ein anders bilden, oder ob Sie brauchen Hilfe im mit diese Bedienung, Bitte Kontakt uns. Taub, Hören oder Rede beeinträchtigte Anrufer kann erreichen uns durch das TTY Nummer aufgelistet über.